

Zielfeld 1

Modernisierung der Verwaltung wird weiter vorangetrieben

Die Amtsverwaltung beschreibt im Rahmen der Jahresplanung/der Haushaltsberatungen welche Ziele/Effekte zur Modernisierung der Verwaltung im Folgejahr erreicht und wie diese gemessen werden sollen. Daraus leitet sie ab, welche Aktivitäten bzw. Maßnahmen dazu erforderlich sind und welcher Aufwand oder welche Einsparung damit verbunden ist.

Im Fokus stehen die Sicherung reibungsarmer Abläufe, des effektiven und effizienten Einsatzes von Personal und Finanzen sowie die Vermeidung von dauerhaften Überlastsituationen durch die Standardisierung, Digitalisierung und Automatisierung von Geschäftsprozessen, die Nutzung neuer Technologien sowie das Herstellen von Transparenz.

Die Verwaltung berichtet regelmäßig über konkret erzielte Fortschritte.

Zielfeld 2

Personalentwicklung und Personalmanagement sichern gute Mitarbeitende und gute Arbeit

Die Amtsverwaltung beschreibt im Rahmen der Jahresplanung/der Haushaltsberatungen welche Ziele/Effekte im Personalmanagement und der Personalentwicklung im Folgejahr erreicht und wie diese gemessen werden sollen. Daraus leitet sie ab, welche Aktivitäten bzw. Maßnahmen dazu erforderlich sind und welcher Aufwand oder welche Einsparung damit verbunden ist.

Im Fokus stehen die zeitnahe Akquisition von geeigneten Fachkräften und deren planvolle Anpassungsqualifizierung, die Bindung von Mitarbeitenden an den Arbeitgeber Amtsverwaltung und die Förderung der Bereitschaft der Mitarbeitenden zum beständigen Lernen, zum Erbringen der erwarteten Leistungen in Qualität und Quantität sowie zur Übernahme von Verantwortung und die Fähigkeit zur selbstständigen, selbstorganisierten Bewältigung der Aufgaben.

Die Verwaltung berichtet regelmäßig über konkret erzielte Fortschritte.

Zielfeld 3

Die beständige Verbesserung der Servicequalität für die Gemeinden und die Stärkung des politischen Ehrenamtes sind dauerhafte Entwicklungsschwerpunkte

Die Amtsverwaltung beschreibt im Rahmen der Jahresplanung/der Haushaltsberatungen welche Ziele/Effekte zur Verbesserung der Servicequalität und zur Anpassung von Leistungen auf veränderte Rahmenbedingungen im Folgejahr erreicht und wie diese gemessen werden sollen. Daraus leitet sie ab, welche Aktivitäten bzw. Maßnahmen dazu erforderlich sind und welcher Aufwand oder welche Einsparung damit verbunden ist.

Im Fokus stehen Entwicklungen, mit denen Verbesserungen für die Bürgerinnen und Bürger verbunden sind und die das politische Ehrenamt in den Gemeinden unterstützen und stärken.

Die Verwaltung berichtet regelmäßig über konkret erzielte Fortschritte.

Zielfeld 4

Integriertes Klimaschutzkonzept konsequent umsetzen

Die Amtsverwaltung beschreibt im Rahmen der Jahresplanung/der Haushaltsberatungen auf der Grundlage des integrierten Klimaschutzkonzeptes, welche Ziele/Effekte zur Verbesserung des Klimaschutzes im Folgejahr erreicht und wie diese gemessen werden sollen. Daraus leitet sie ab, welche Aktivitäten bzw. Maßnahmen dazu erforderlich sind und welcher Aufwand oder welche Einsparung damit verbunden ist.

Im Fokus stehen die im integrierten Klimaschutzkonzept beschriebenen Ziele und Aufgaben.

Die Amtsverwaltung berät aktiv die Gemeinden, welche Maßnahmen sie in ihrem Verantwortungsbereich zum Schutz des Klimas mit vertretbarem Aufwand ergreifen können, und unterstützt sie bei der Realisierung.

Die Verwaltung berichtet regelmäßig über konkret erzielte Fortschritte.